

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
НЕНИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА ИМЕНИ ГЕРОЯ РФ
ЛАЙСА А. В. СОЛТОНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПРИНЯТО на заседании
педагогического совета
протокол № 5
от 15 марта 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор школы

Полежаева О.Н.

приказ № 15/1

от 18 марта 2022 г.

СОГЛАСОВАНО

с первичной профсоюзной организацией
протокол № 2 от 15 марта 2022г.

Председатель

Гаськова М.В.

Положение

о системе оплаты труда вспомогательного, младшего обслуживающего и прочего персонала, включающего машинистов котельных (кочегаров) в МБОУ Ненинская СОШ им. Героя РФ Лайса А.В.

с. Ненинка
2022г.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет порядок и единые принципы оплаты труда вспомогательного, младшего обслуживающего и прочего персонала, включающего машинистов котельных (кочегаров) в муниципальных образовательных организациях, реализующих программы дошкольного, начального, основного общего и дополнительного образования (далее работников муниципальных образовательных организаций).
- 1.2. Система оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с частью 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского края, нормативными правовыми актами муниципального образования Солтонский район.
- 1.3. Система оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций устанавливается с учетом:
 - положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональных стандартов;
 - установленных государственных гарантий оплаты труда;
 - перечня видов выплат утвержденного настоящим Положением;
 - условий настоящего Положения;
- 1.4. Размер заработной платы работников муниципальных образовательных организаций отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.
- 1.5. Оплата труда работников муниципальных образовательных организаций, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.
- 1.6. Оплата труда работников муниципальных образовательных организаций, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П).
- 1.7. Тарификационный список работников муниципальных образовательных организаций утверждается на учебный год приказом руководителя учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии, иным представительным органом с детализацией

гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат), в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников образовательной организации с письменным ознакомлением данных работников под роспись

- 1.3. Штатное расписание учреждения утверждается при согласовании с председателем комитета по образованию, директором и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих).

2. Оплата труда вспомогательного, младшего обслуживающего и прочего персонала

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работникам вспомогательного, младшего обслуживающего и прочего персонала, устанавливаются трудовыми договорами на основании минимальных размеров согласно приложению 1 настоящего Положения.

2.2. Размеры окладов установлены с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, исходя из сложности и объема выполняемой работы.

2.3. Работникам, относящимся к категории вспомогательного, младшего обслуживающего и прочего персонала, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- доплата до минимального размера труда.

2.4. Доплата до минимального размера труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, выходные и нерабочие праздничные дни) и установленным минимальным размером оплаты труда.

3. Заключительные положения

3.1. Месячная заработная плата вспомогательного, младшего обслуживающего и прочего персонала, включающего машинистов котельных (кочегаров) в муниципальных образовательных организациях, отработавших за этот период норму рабочего времени и качественно выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

3.2 Индексация (увеличение) заработной платы рабочих производится

в сроки и размерах, устанавливаемых для вспомогательного, младшего обслуживающего и прочего персонала, включающего машинистов котельных (кочегаров) в муниципальных образовательных организациях.

Приложен
к положению о системе оплаты труда
вспомогательного, младшего обслуживающего
и прочего персонала
включаящего машинистов котельных (кочегаров)
в МБОУ Ненинская СОШ и
Героя РФ Лайса А.

Рекомендуемые размеры (диапазоны) окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников организаций по профессиональным
квалификационным группам должностей работников

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), ставка (руб.)
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1	Учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		помощник воспитателя	2427
2.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
2.1	Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
	первый	Делопроизводитель (специалист по кадрам)	2427
2.2	Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
	первый	лаборант	2823
	второй	заведующий хозяйством	2543
3.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих		
3.1	Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня		
	первый	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено 1,2,3 квалификационных разрядов в	1985 -2364

Григорьеву
просимуретову
Бетрашну
Директоръ лесной
Жеминской
Сем. ин. Терсе
Г. В. Лайса А. В.
Гонимъ Голубаева
О. А.